

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 15 Советского района Волгограда»

Принято
решением Педагогического совета
МОУ гимназии № 15
протокол от «31» 08 2020 г. № 1

Председатель
Педагогического совета
Ляпина Е.Ю. Ляпина

с учетом мнения
профсоюзного комитета
протокол от «31» 08 2020 г. № 1

Председатель профсоюзного комитета
Губина Е.В. Губина

Утверждено
приказом директора
МОУ гимназии № 15
от «31» 08 2020 г. № 01-10/323

Директор МОУ гимназии № 15
Ляпина Е.Ю. Ляпина

«31» 08 2020 г. № 08/20

Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - №273-ФЗ), Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию" (далее - №436-ФЗ), письма Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников».

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназии № 15 Советского района Волгограда» (далее - Организация), которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам Организации, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников Организации на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.3. Педагогические работники Организации в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 48 № 273-ФЗ обязаны соблюдать этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

2.1. Педагогические работники Организации, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
- ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей. Виды соответствующей информации перечислены в статье 5 № 436-ФЗ.
- з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) Организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. Реализация права педагогических работников Организации на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1. Каждый работник в соответствии с пунктом 13 части 3 статьи 47 № 273-ФЗ имеет право на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.3. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по

урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в Организации в соответствии с частью 2 статьи 45 N 273-ФЗ.

3.3.1. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4. В целях реализации права педагогических работников Организации на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

4. Ответственность за нарушение настоящего Положения

4.1. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет либо моральное воздействие, либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.

5. Заключительные положения

5.1. С настоящим Положением должны быть ознакомлены все педагогические работники под подпись при приеме их на работу.

5.2. Настоящее Положение принимается на заседании Педагогического совета, утверждается приказом директора Организации с учетом мнения профсоюзного комитета.

5.3. В настоящее Положение могут быть внесены дополнения и изменения приказом директора Организации после рассмотрения дополнений и изменений.

5.4. Настоящее Положение должно быть размещено на официальном сайте Организации в сети «Интернет».

Положение разработано
заместителем директора по УВР



Л.Г.Гологановой